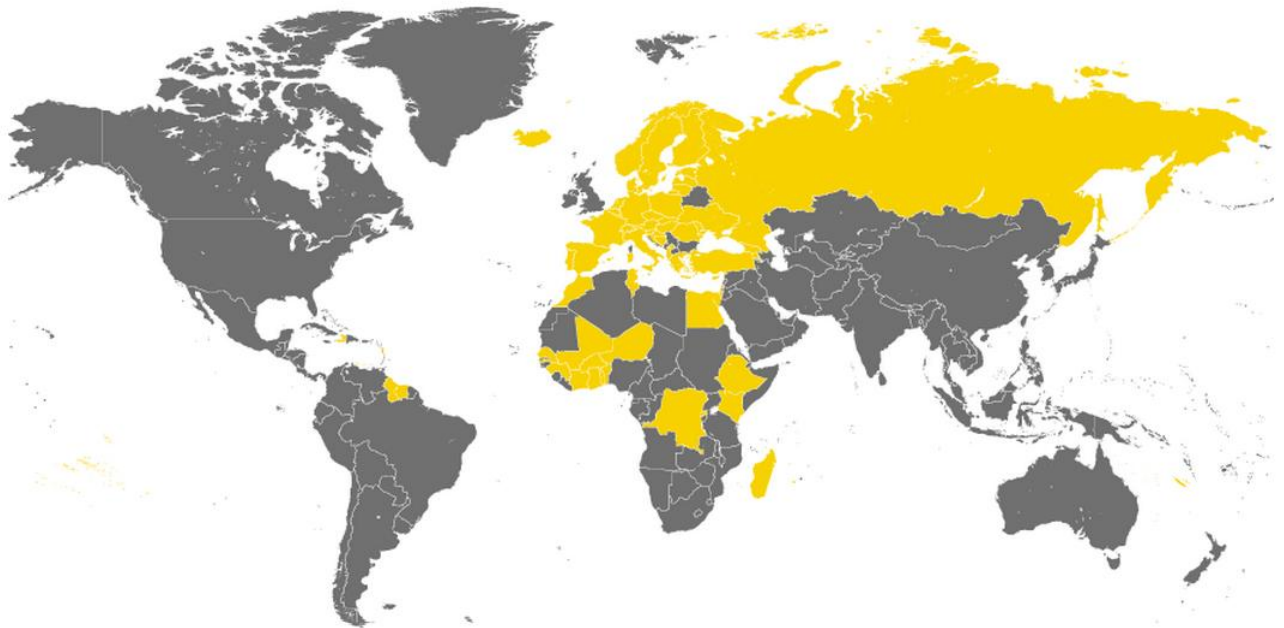


SOROPTIMIST INTERNATIONAL OF EUROPE

Euroopan Federaation

Soroptimistikäsikirja 2012



Soroptimist International of Europe (SIE), Euroopan Federaatio, on yksi neljästä Soroptimist Internationalin (SI) federaatiosta. SI on maailmanlaajuinen ammatissa toimivien naisten järjestö, joka toimii ihmisoikeuksien hyväksi kansainvälisen hyvän tahdon, ymmärtämisen ja ystävyysavun avulla. Se edistää erityisesti naisten ja tyttöjen asemaa ja tasa-arvoa sekä toimii rauhan edistämiseksi maailmassa. SIE toimii **58 maassa**, sillä on **1257 klubia** ja **35.000** jäsentä. Unionimme ja klubimme käynnistävät ja / tai tukevat hankkeita, joilla pyritään parantamaan **naisten ja tyttöjen** elämää. Tämä voi vaihdella puhtaan juomaveden turvaamisesta siihen, että autetaan naisia hankkimaan oma toimeentulonsa. SIE "lobbaa" kansainvälisissä ja eurooppalaisissa järjestöissä sekä jäsentensä maissa ja yhteisöissä ihmisoikeuksien, sukupuolten tasa-arvon, kestävän kehityksen ja rauhan puolesta kansainvälisen hyvän tahdon, ymmärtämisen ja ystävyysavun kautta. Naisista koostuvana ja naisia varten olemassa olevana verkostona olemme sitoutuneet tarjoamaan apua ja palvelua paikallisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.

Johdanto

Soroptimist International (SI) on maailmanlaajuinen naisten vapaaehtoisjärjestö, tavoitteenaan pyrkiä parantamaan naisten ja tyttöjen elämää paikallisyhteisöissä ja ympäri maailmaa. Meillä on yli **90000 jäsentä 125 maassa**, joissa ammatissa toimivat naiset työskentelevät palveluprojekteissa edistääkseen ihmisoikeuksia ja naisten asemaa. SI perustettiin vuonna 1921 Kaliforniassa. Järjestö on saanut nimensä latinankielisistä sanoista soror optima, paras sisar, sorores optimae, parhaat sisaret. Tänä päivänä voidaan käyttää tulkintaa sorores ad optimum, parhaaseen pyrkivät sisaret.

Kansalaisjärjestönä (NGO, Non-Governmental Organization), jolla on yleinen neuvoa-antava asema Yhdistyneiden Kansakuntien talous- ja sosiaalineuvostossa (ECOSOC), Soroptimist Internationalilla on edustajia YK-keskuksissa New Yorkissa, Genevessä, Wienissä, Roomassa, Nairobissa ja Pariisissa.

Päämäärät ja tavoitteet

Joka neljäs vuosi kansainvälisessä hallituksen kokouksessa, juuri ennen SI:n kansainvälistä konventiota, SI laatii toimintaohjelman, joka tunnetaan nimellä Programme Focus. Sen tavoitteet toimivat klubien toiminnan ohjenuorana. Vuoden 2011 SI hallituksen kokouksessa Montrealissa, Kanadassa, hallituksen jäsenet, hiljaiset tarkkailijat (Silent observers) ja ohjelmasta äänestävät edustajat (Programme Voting Delegates) valitsivat uudet ohjelmapäämäärät ja -tavoitteet vuosille 2011 -2013 (ja siitä eteenpäin). Meillä on nyt kaksi strategista tavoitetta, ja aiemmat 10 tavoitetta on virtaviivaistettu ja määritelty uudelleen.

Päämäärä 1: Soroptimist International parantaa naisten ja tyttöjen elämää ja asemaa kouluttamalla, voimaannuttamalla ja luomalla mahdollisuuksia.

Tavoitteet:

1. Lisätään muodollisen ja epävirallisen oppimisen mahdollisuuksia.
2. Parannetaan taloudellisen vaikutusvallan mahdollisuuksia ja kehitetään kestäviä mahdollisuuksia naisten työllisyydelle.
3. Poistetaan naisiin ja tyttöihin kohdistuva väkivalta ja varmistetaan naisten osallistuminen konfliktien ratkaisemiseen.
4. Varmistetaan naisten ja tyttöjen käyttämien elintarvikkeiden turvallisuus ja heidän pääsynsä parhaan mahdollisen terveydenhuollon piiriin.

5. Käsitellään naisten ja tyttöjen erityistarpeita parantamalla ekologista kestävyyttä ja lieventämällä ilmastonmuutoksen vaikutuksia ja katastrofeja.

Päämäärä 2: Soroptimist International on maailmanlaajuinen ääni naisten ja tyttöjen koulutukseen ja johtotehtäviin pääsyn puolesta.

Tavoitteet:

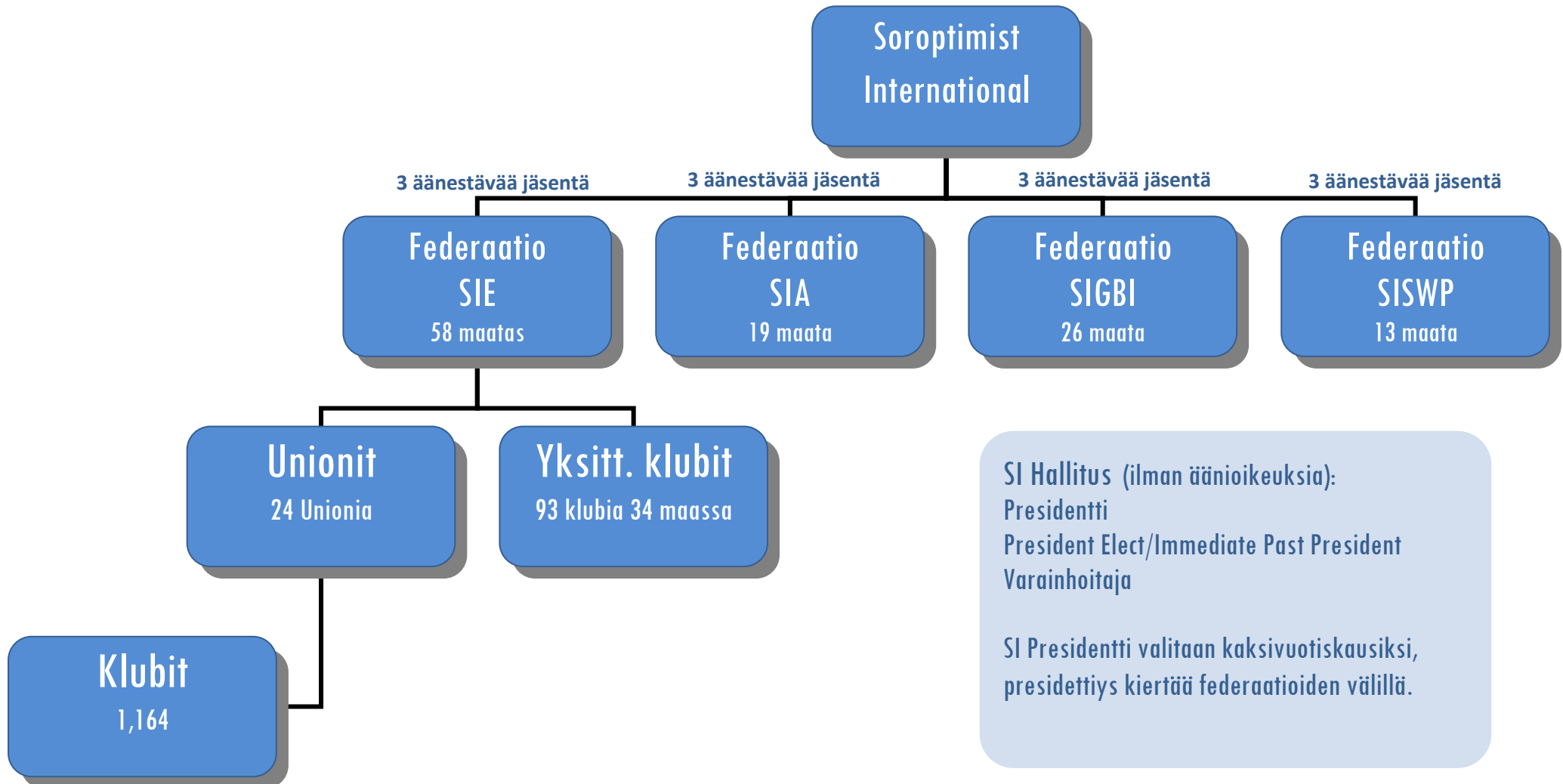
1. Vahvistaa ja lisätä Soroptimist Internationalin toimintaa puolestapuhujana kaikilla tasoilla.
2. Tehostaa toimintaa ja sellaisia kumppanuuksia, jotka nostavat Soroptimist Internationalin kansainvälistä profilia ja näkyvyyttä.

Rakenne

Soroptimist International koostuu neljästä federaatiosta ja yhteisestä SI:n hallituksesta (Board). Joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta, jotka perustuvat historiallisiin siteisiin, kukin federaatio vastaa omasta maantieteellisestä alueestaan:

- Soroptimist International of Great Britain and Ireland (SIGBI)
- **Soroptimist International of Europe (SIE)**
- Soroptimist International of the Americas (SIA)
- Soroptimist International of South West Pacific (SISWP)

Euroopan Federaatio on jaettu jäsenmaiden perusteella eri unioneihin, kun taas muut federaatiot koostuvat regiooneista. SIE koostuu **24 unionista** (esim. Saksan unioni, Ranskan unioni, Italian unioni.). Unionit koostuvat klubeista. Vaikka klubien määrä unionia kohti vaihtelee, unionin muodostamiseen tarvitaan aina vähintään **seitsemän klubia**. Jos klubien määrä maassa ei riitä unionin muodostamiseen, klubeilla on yksittäisten klubien **(Single Clubs)** asema.



Tarkempaa tietoa Soroptimist Internationalin rakenteesta löytyy [Osasta I Rakenne ja hallinto](#)

Osa I. Rakenne ja Hallinto

Klubit

Kuten käsikirjan alussa lyhyesti mainittiin, jokaisessa federaatiossa on olemassa kahdenlaisia klubeja:

- a) Unioneihin kuuluvat klubit
- b) Yksittäiset klubit (Single clubs).

Vähimmäismäärä Union muodostamiseksi on seitsemän klubia. Jos maassa on vähemmän kuin seitsemän klubia, niiden asema on yksittäisen klubin ja niitä käsitellään erikseen, ei kollektiivisesti.

Klubin perustaminen

- Klubi tarvitsee vähintään 18 (suositeltu määrä on 22) jäsentä
- Klubin on säilytettävä tämä vähintään 18 (suositellaan 22) jäsenen määrä. Jäsenten tulee työskennellä ammatti- tai liiketoiminnassa tai tätä vastaavassa asemassa. Uusien jäsenten hankinta on määritelty klubin säännöissä.
- Jokaisen klubin täytyy pitää vähintään kymmenen kokousta vuosittain. Jäsenillä on velvollisuus osallistua vähintään viiteen näistä kokouksista, ellei klubin hallitus ole myöntänyt ns. virkavapautta klubitoiminnasta.
- Klubin hallinnollinen ja toimeenpaneva elin on **hallitus**, joka koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta/jista, sihteeristä, rahastonhoitajasta sekä muista jäsenistä, kuten määritelty klubin säännöissä.

Klubin presidentti

Klubin presidentti valitaan **kahdeksi vuodeksi**. Hän on klubin yliperämies ja selkäranka. Presidentin tehtävät ovat seuraavat:

- Kommunikoida klubin jäsenten kanssa ja välittää heidän viestejään Unioniin. Jäsenet jakavat ongelmia ja huolia hänen kanssaan, ja hän hallinnoi klubin yleistä toimintaa.
- Kommunikoida Unionin kanssa joko suoraan tai muiden klubivirkailijoiden kautta. Tämä sisältää mm. raportointia, jäsentilastojen julkaisemisesta, jäsenmaksujen ja muiden

tiedonantojen hoitamista Union presidentin ja hallituksen kanssa.

- Siirtää ajoissa Unionilta tai muista lähteistä saatuja tietoja edelleen, ja yleisesti johtaa klubia yhteistyössä hallituksen ja muiden klubivirkailijoiden kanssa.
- Valvoa klubin yleistä käyttäytymistä, noudattaa ja kunnioittaa sääntöjä, jotka ohjaavat sitä ja ylläpitää korkeita eettisiä standardeja, joita Soroptimist International edellyttää.
- Valvoa laajentamiseen liittyviä asioita ja koordinointia muiden klubien kanssa.
- Edistää jäsenten osallistumista kokouksiin ja hankkeisiin, sekä raportoida heille niiden vaikutuksista, kertoa miten merkityksellistä heidän työnsä on ollut ja miten heidän panostaan arvostetaan ja että toiminta on osa suurempaa, yhteistä verkkoa.
- Edistää jäsenten pysymistä ja klubin laajenemista kommunikaation, avoimuuden ja joustavuuden avulla

Kuinka klubikokous pidetään

Klubin presidentin pitää olla hyvin valmistautunut klubikokouksiin ja laatia etukäteen asialista, jonka tulisi kattaa:

- Päivityksiä Federaatiolta, Unionilta ja klubin hallitukselta / virkailijoita tullessiin tietoihin, samoin kuin klubin jäsenien tiedonantoihin. Tämä voi sisältää esimerkiksi:
 - o lyhennelmiä Soroptimistilehden merkittävistä artikkeleista
 - o tärkeitä tapahtumia / yksityiskohtia, joita on käsitelty klubitiedotteissa
- Kutsuja eri tilaisuuksiin
- Keskusteluja nykyisistä tai tulevista hankkeista
- Mahdollisten uusien jäsenten esittäytymisiä tai ehdotuksia. Tietoa siitä, miten suunnitella tuleva hanke löytyy Federaation internetsivuilta kohdasta Club Project Planning.

Yhden vähintään 10 kokouksesta pitää olla vuosikokous, johon on kutsuttu **kaikki jäsenet** ja jonka esityslista on toimitettu heille etukäteen.

Yksittäiset klubit (single clubs)

- Yksittäisklubit ovat Federaation vastuun alla. Niitä pyydetään lähettämään **yksi tarkkailija** (kuluitta) edustuksellisista syistä vuosittaiseen governorien kokoukseen vuorotteluperiaatteella.
- Yksittäisklubeilla ei ole äänioikeutta Federaation tasolla, lukuun ottamatta Liechtensteinin, San Marinon ja Monacon klubeja.

- Viiden toimintavuoden jälkeen yksittäisklubit voivat esittää ehdokkaita Federaation tason apulaisohjelmajohtajan tehtävään.
- Yksittäisklubeilla on omat Federaation tekemät sääntönsä. Niissä on myös omat ohjeensa, jonka klubi itse on luonnostellut Federaatiolta saamiinsa ohjeisiin perustuen.
- Jokaisen Soroptimistivuoden (1.10.-30.9.) ensimmäisten kuukausien aikana yksittäisten klubien on toimitettava toimintakertomus Federaatiolle kattaen edellisen Soroptimistivuoden toiminnan Federaation ohjeiden mukaisesti. Kaikki yksittäisklubien ja unioneiden raportit on toimitettava SIE:n pääkonttoriin. Tämän informaation perusteella SIE:n varapuheenjohtajat valmistelevat SIE:lle koordinoitun raportin, joka esitellään governorikokouksessa.
- Jokaisella yksittäisklubilla on presidentti, joka raportoi Federaatiolle. Hänen tehtävänsä ja velvollisuutensa ovat samat kuin klubipresidentin unioneissa.
- Uusia klubeja voidaan muodostaa Federaation laajentamisvirkeilijöiden avulla niissä maissa, joissa on vain yksittäisiä klubeja. Tämä on tärkeää niille maille, jotka haluavat laajentaa vaikutusmahdollisuuksiaan ja alkaa koordinoita suurempia, monimutkaisempia, alueellisia ja kansallisia hankkeita.

Lisätietoja löytyy www.soroptimisteurope.org jäsenalue: Single Club Constitution

Unioni

Seitsemän klubia, joiden yhteenlaskettu jäsenmäärä on vähintään 150 jäsentä, on vähimmäisvaatimus unionin muodostamiseksi.

Jokaisella unionilla on **hallitus** (Board), joka koostuu presidentistä, yhdestä tai useammasta varapresidentistä, rahastonhoitajasta ja sihteeristä. Jokainen virkailija valitaan klubien esittämistä ehdokkaista ja hänen toimintakautensa on kaksi vuotta.

Unionilla on myös teknisiä komiteoita, ohjelmajohtaja ja apulaisohjelmajohtaja. Tekniset komiteat ovat laajentamiskomitea, raha-asiainkomitea ja laki- ja sääntökomitea. Unionin hallitus pitää vähintään neljä varsinaista kokousta vuodessa. Unionin pääpaikka on joko siellä, missä presidentti asuu, tai missä sen hallinnollinen keskus sijaitsee.

Edustajiston kokous

Unionin päättävä elin on edustajisto, joka koostuu kahdesta edustajasta kustakin klubista, ja joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa.

Unionin presidentti

Unionin presidentti valitaan **kahdeksi vuodeksi**. Hän on unionin yliperämies ja selkäranka. Hän voi osallistua governorikokoukseen konsulttina eli hiljaisena tarkkailijana.

Presidentin tehtävät ovat seuraavat:

- Kommunikoida klubipresidenttien kanssa ja välittää heidän tietonsa / huolenaiheensa Federaatioon.
- Kommunikoida Federaation kanssa joko suoraan tai muiden virkailijoiden kautta. Tämä sisältää, mutta ei rajoitu, raportointiin, jäsentilastojen julkaisemiseen, jäsenmaksuihin ja muihin yhteydenottoihin Federaation presidentin, hallituksen ja SIE:n pääkonttorin kanssa.
- Siirtää ajoissa Federaatiolta tai muista lähteistä saatuja tietoja edelleen, ja yleisesti hallinnoida Unionia yhteistyössä hallituksen ja muiden virkailijoiden kanssa.
- Valvoa Unionin yleistä asioiden hoitoa, noudattaa ja kunnioittaa sääntöjä, jotka ohjaavat sitä ja ylläpitää korkeita eettisiä standardeja, joita Soroptimist International edellyttää.
- Valvoa laajentamiseen liittyviä asioita ja uusien klubien muodostamista.
- Edistää klubien osallistumista Unionin hankkeisiin, sekä raportoida takaisin niiden vaikutuksista, kertoa miten merkityksellistä heidän työnsä on ollut ja miten niiden panosta arvostetaan ja että sen toiminta on osa suurempaa, yhteistä verkkoa.

Raportointi

Uuden soroptimistivuoden (1/10-30/09) ensimmäisten kuukausien aikana unionien on toimitettava edellisen vuoden vuosikertomuksensa Federaatioon, Federaation suuntaviivojen mukaisesti. Kun kaikki nämä raportit on kerätty, SIE:n varapresidentit kokoavat koordinoitun raportin, jotka esitellään governorikokouksessa. Se on yhteenveto Federaation kaikkien unionien ja yksittäisten klubien toiminnasta Federaatiossa. Tämä koordinoitu raportti toimii pohjana Federaation tilastoille. Se on myös hyvä väline unionille ja yksittäisille klubeille ilmaista mielipiteitä ja tunteita työnsä eri puolilta ja suhteestaan Federaatioon.

Lisätietoja www.soroptimisteurope.org jäsenalue: Union Constitution

Federaatio

Soroptimist International of Europe'n päämaja sijaitsee Genevessä, Sveitsissä.

Hallitus ja SIE pääkonttori (HQ)

SIE:llä on hallitus, johon kuuluvat presidentti, tuleva presidentti, edellinen presidentti (IPP), neljä varapresidenttiä, rahastonhoitaja ja pääsihteeri. Governorit valitsevat kunkin virkailijan eri unionien nimittämien ehdokkaiden joukosta, lukuun ottamatta pääsihteeriä, jonka nimittää presidentti ja jonka nimityksen governorikokous vahvistaa.

SIE:llä on lisäksi tekniset komiteat, jotka vastaavat mallisäännöistä ja ohjesäännöistä, laajennusasioista, stipendeistä sekä talousasioista; ohjelmajohtaja, apulaisohjelmajohtaja, PR Officer (tiedottaja) ja Federaation lehden päätoimittaja. Heidän on joko valittu tai nimitetty, ja governorikokous on vahvistanut nimitykset.

Lisäksi Federaatiolla on päämaja Genevessä (päämaja tunnetaan nimellä "SIE HQ"). Päämaja toimii kahdella Federaation virallisella kielellä: englanti ja ranska. SIE HQ:lla on tärkeä rooli Federaation työn jatkuvuuden varmistamisessa.

Governorikokous

Governorikokous (Council of governors), joka on Federaation päättävä elin, muodostuu kahdesta edustajasta (governorista) kustakin unionista ja yhdestä edustajasta (governor) Liechtensteinin, Monacon ja San Marinon klubeista. Kerran vuodessa pidetään yleiskokous, jota kutsutaan nimellä governorikokous. Lisätietoja governorien tehtävistä löytyy SIE verkkosivuilta www.soroptimisteurope.org kohdasta "Governors' Job Description".

SIE:n hallituksen kutsusta yksittäisillä klubeilla on vuorotellen oikeus lähettää yksi edustaja governorikokoukseen Federaation kustannuksella.

Edustus

SIE:llä on erityinen neuvonantajan asema YK:n ECOSOC:ssa (talous- ja sosiaalineuvosto) ja sillä on osallistuva asema Euroopan neuvostossa (EN) Strasbourgissa, se on jäsen Euroopan naisten etujärjestössä (EWL) Brysselissä ja se on edustettuna Euroopan turvallisuus- ja yhteistyöjärjestössä (ETYJ) Wienissä.

Kongressi

Kahden SI konvention puolivälissä Federaation presidentti järjestää kongressin (Quadrennial Congress) yhdessä edellisen presidentin (Immediate past president) kanssa. Wienin (2005)

ja Amsterdamin (2009) jälkeen seuraava SIE kongressi järjestetään Berliinissä 2013, ja sen teemana on "**Visions of Paradise**".

Soroptimistivuosi

SIE:n toimintavuosi alkaa 1. lokakuuta ja päättyy 30. syyskuuta. Virkailijat kaikilla tasoilla (Federaatio, unionit, klubit) aloittavat kautensa 1. lokakuuta, vaikka vaalit (hallinnollisista syistä) pidetään aiemmin samana vuonna klubeissa.

Verkkosivut ja jäsenalue

Soroptimist International of Europella on verkkosivusto, www.soroptimisteurope.org, missä on **yksityiskohtaista tietoa** Federaation rakenteesta sekä sen toiminnasta. Uutiset ja tapahtumat päivitetään säännöllisesti. Verkkosivuston jäsenalue sisältää perussäännöt, eri rahastojen hakemuslomakkeita, stipendien hakuohjeet ja hakemuslomakkeet, governorikokouksen raportteja sekä jäsenhakemiston. Päästäksesi tälle jäsenalueelle, sinun täytyy täyttää etusivulla oleva lomake. Siihen pääsee myös seuraavan linkin kautta: <http://www.soroptimisteurope.org/en/subscription.html>.

Koordinoitu raportti

Koordinoitu raportti koostuu unionien ja yksittäisten klubien Federaatiolle raportoimista aktiviteeteista 1/10-30/09 välisenä aikana. Tästä raportista muodostuu Federaation tilastot. Se on myös unionien ja yksittäisten klubien keino ilmaista mielipiteitä ja tunteita työhönsä ja Federaatiosuhteeseensa liittyen. Tämä raportti esitetään vuotuisessa governorikokouksessa.

Osa II. Soroptimistitoiminta

Soroptimist International ryhtyy toimenpiteisiin jäsenten aloitteista syntyneiden hankkeiden kautta. Jäsenet muodostavat klubeja eri maissa ja käynnistävät **hankkeita/projekteja**, joissa käsitellään naisten ja tyttöjen erityistarpeita heidän omassa yhteisössään, kansallisella tai federaation tasolla järjestön tavoitteita edistämiseksi.

Klubiprojektit

Hankkeen pitäisi olla vaikutukseltaan positiivinen, riippumatta siitä auttaako se henkilöä, ryhmää tai yhteiskuntaa laajemmin. Hankkeeseen voi sisältyä suoraa **toimintaa (Action)**, mutta se voi myös olla suuntautunut **vaikuttamiseen ja puolustamiseen (Advocacy)**. Monet hankkeista liittyvät **tietoisuuden (Awareness)** lisääminen, tai ne tähtäävät konfliktien ja sairauksien ehkäisemiseen tai vahingollisten perinteisten käytäntöjen lopettamiseen. Projektit eivät aina vaadi varainhankintaa, mutta tarvitaan sitoutumista ja henkilökohtaista osallistumista. Hyväntekeväisyys sellaisenaan ei ole projekti.

Federaatio, unioni tai klubit käynnistävät hankkeen, vaikka useimmiten klubit toteuttavat käytännön toimia ja täytäntöönpanoa. Klubit järjestävät kokouksia keskustellakseen naisten ja tyttöjen ongelmista omassa yhteisössään: he päättävät mitä asioita he haluavat edistää ja miksi, ja konsensuksen kautta he valitsevat ne erityiskysymykset, joita käsitellä kuten kotimainen koulutus, mentorointi, ympäristö, väkivalta, ihmiskauppa, terveys, köyhyys, jne.

Suunnittelu

Kun aihe on valittu, vapaaehtoisia pyydetään vetämään projektia – näin varmistetaan, että hankkeen kaikki osat onnistuvat. Tämä voidaan tehdä esimerkiksi luomalla työryhmä. Tämä työryhmä vastaa myös siitä, miten mahdolliset ongelmat ratkaistaan.

Tämän jälkeen klubit tekevät arvion **yhteisöstään** (esim. oma paikkakunta), mikä auttaa heitä määrittelemään, mitkä palvelut ovat tällä hetkellä saatavilla ja mitä palveluja tarvitaan eniten. Klubin tulee myös laatia luettelo mahdollisista yhteistyökumppaneista. Klubit varmistavat, mitkä organisaatiot tai virastot työskentelevät jo ongelman parissa, mitä palveluja ne tarjoavat, onko niillä erityinen painopiste ja onko jo olemassa ohjelmia, joita voitaisiin laajentaa.

Kun tämä arviointi on suoritettu, projektin työryhmä esittää tulokset jäsenille, jotta he voivat yhdessä tehdä projektia koskevat päätökset. Työryhmä esittää projektisuosituksia ja mahdollistaa keskustelun. Konsensusta käytetään määrittämään, mitä hankkeita jäsenet haluavat tehdä. Kun hanke on valittu, jäsenten tulisi myös päättää, valitaanko siihen kumppani, mikäli tämä on mahdollista.

Onnistunut projekti

Jotta hanke onnistuisi, tulee **hankkeen päämäärä, tavoitteet ja tulostavoitteet** olla selkeästi määritellyt, samoin kuin hankkeen tulosten ja vaikutusten mittaamis- ja arviointimenetelmät.

Arviointisuunnitelma on paras laatia alkuvaiheen suunnitteluvaiheessa. Jäsenten tulisi kysyä itseltään seuraavat kysymykset:

- Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja päämäärä?
- Miten ne toteutetaan?
- Miten hanke parantaa naisten ja / tai tyttöjen elämää?
- Mitkä ovat tulostavoitteet?
- Mitä menetelmiä käytetään hankkeen toteuttamiseen? Miten se tehdään?
- Kuka vastaa mistäkin? On tärkeää olla tarkka, kun siirrämme vastuuta tietyille jäsenille.
- Kun työskennellään kumppanin kanssa, klubin ja kumppanin vastuunjaon tulee olla selkeä.
- Onko ennakoitavissa olevia ongelmia? Jos näin, miten niitä pitäisi käsitellä?
- Mitä menetelmiä tulisi käyttää mittaamaan ja arvioimaan hankkeen onnistumista?
- Miten tuloksia arvioidaan?

Talousarvio

Seuraava vaihe on laatia hankkeen budjetti. Tämä tulee tehdä niin yksityiskohtaisesti eriteltynä kuin mahdollista. Esimerkiksi, sen sijaan että kirjoitettaisiin "500 euroa tavarantoimituksiin", on hyvä ilmoittaa kunkin tarvikkeen nimi ja sen kustannukset. On hyvä käyttää todellisia kustannuksia, ei arvioita. Kun presidentti ja rahastonhoitaja ovat hyväksyneet alustavan talousarvion, sitä on verrattava klubin resursseihin. Jos hankkeen budjetti ylittää käytettävissä olevat varat, klubin on päätettävä, miten kerätä varoja kattamaan tämä ero.

Varainhankinta

On olemassa neljä pääasiallista tapaa kerätä varoja klubin projekteihin:

- Järjestää varainhankintatapahtuma omalla paikkakunnalla.
- Pyytää paikallisten yritysten sponsorointia.
- Hakea tukea, esim. Soroptimistiavustuksia tai ulkoista tukea (lisätietoja "Grants"-osiossa Federaation nettisivuilla).
- Pyytää lahjoituksia klubin jäseniltä.

Varainhankinta omalla paikkakunnalla on erinomainen tapa kerätä varoja, ja se antaa klubille enemmän näkyvyyttä omalla paikkakunnalla. Soroptimistiprojektien sponsorointi tarjoaa yrityksille mahdollisuuden osoittaa, että ne ovat sitoutuneet antamaan jotain takaisin (feed back) yhteisölle. Lähestykää sponsoreja pyytämällä käteistä ja / tai lahjoituksia, tai ehdottakaa alennuksia materiaaleista ja / tai palveluista. Antakaa lyhyt kuvaus hankkeesta ja kertokaa syy, miksi yrityksen kannattaisi sponsoroida sitä. Klubin on ilmoitettava, minkä osuuden budjetista klubi kattaa itse ja onko mukana muita sponsoreita; yritykset voivat olla taipuvaisempia auttamaan, jos toisia on jo lupautunut mukaan. Klubin tulisi myös lupautua ilmoittamaan ja julkistamaan sponsorien nimet.

Lahjoitusten pyytäminen jäseniltä tulisi olla viimeinen vaihtoehto, koska jäsenet antavat jo avokätisesti aikaansa ja energiaansa klubille. Kuitenkin, jos klubi on sitoutunut hankkeeseen ja muut rahoituslähteet eivät riitä, jäsenet voivat olla valmiita tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen.

Suhdetoiminta ja mainonta (PR)

Soroptimistihankkeiden ensisijainen tavoite on parantaa naisten ja/tai tyttöjen elämää. Lisäksi hankkeiden tulisi houkutellessa median huomiota, tavoitteena auttaa nostamaan Soroptimistien julkista profiilia ja tukea jäsenhankintaa.

Klubi voi muodostaa PR-toimikunnan, joka ottaa vastuun mediakontakteista. Klubilla pitäisi olla resursseja, kuten medialupa ja malleja lehdistötiedotteista ja tietoisuuksista. Median kattavuuden varmistamiseksi on hyvä tunnistaa ne uutis-, radio- ja / tai television toimittajat, jotka ovat myönteisiä naisiin ja tyttöihin liittyvissä kysymyksissä. Kun on aika edistää klubin projektia, keskittäkää kaikki mediakontaktit näille toimittajille. Lisäksi klubi kehittäessään PR-suunnitelmaa siihen kannattaa sisällyttää jäsenhankintastrategioita. Potentiaalisten jäsenten kutsuminen osallistumaan käytännön yhteisöprojektiin on dynaaminen tapa havainnollistaa soroptimistien kutsumukseen perustuvaa (mission-based) työtä.

Arviointi

Hankearviointi kertoo siitä, miten hyvin hanke saavutti tavoitteensa. Hankearvioinnit tulisi suunnitella osana alkuperäistä hankesuunnittelua tai lisäksi klubi voi täyttää fokusraportin (Programme Focus Report) havainnollistamaan, miten naisten ja/tai tyttöjen elämää yhteisössä on parannettu ja missä määrin hankkeeseen osallistujat kokivat hyötyjä tai muutoksia elämässään hankkeen seurauksena. Arviointien pitäisi auttaa määrittelemään, mikä toimi erityisen hyvin ja missä on parantamisen varaa.

Fokusraportit (Programme Focus Reports)

Fokusraportti (PFR) on online-raportti, jonka avulla klubi tai Unioni raportoi projektista. Raportti tulee toimittaa, kun projekti on käynnissä tai valmistunut ja siinä tulee selostaa niitä eri toimintoja, joita klubi tai unioni on aloittanut täyttääkseen tietyn tarpeen.

Fokusraportteja käytetään monin eri tavoin: ne antavat tietoa Federaation pääkonttorille käynnissä olevien tai valmistuneiden hankkeiden määrästä kussakin unionissa tai klubissa, kuinka monta hanketta vietiin päätökseen kutakin ohjelma-alueella ja tavoitetta kohti, hankkeiden kokonaismäärä kuukaudessa / vuodessa ja muita samankaltaisia tietoja. SIE HQ kokoaa ja lähettää nämä tilastot kuukausittain eteenpäin. Vuosittain SIE valitsee esimerkillisiä hankkeita, joita on raportoitu fokusraporttien avulla, Best Practices Awardin” vastaanottajiksi. Voittajat esitellään "Best Practice Awards esitteessä" ja heille annetaan palkinto (lisätietoja Federaation Initiative-kohdassa ja sen Best Practice Awards-osiossa).

SI käyttää fokusraportteja myös tukemaan organisaation vaikuttamistyötä Yhdistyneissä Kansakunnissa ja erilaisissa monikansallisissa tapahtumissa. SI osallistuu säännöllisesti kansainvälisiin tapahtumiin, kuten Naisten aseman komissio, World Water Forum ja muut suuret tapahtumat, joissa SI edistää Soroptimistitehtävää ja -työtä. Tämän takia kaikki fokusraportteihin kirjatut numerot ja aktiviteetit ovat tärkeitä. Lisäksi fokusraporttietokannasta otettuja tietoja raportoidaan julkaisuissa, kuten SI:n Global Voice uutiskirjeessä sekä Global Impact-raportissa, jossa raportoidaan, mitä Soroptimistit ovat tehneet eri osa-alueilla. Vuoden 2010 raportti keskittyi koulutukseen ja johtajuuteen.

Fokusraportit laaditaan ja toimitetaan verkkolomakkeella toimivan raportointijärjestelmän kautta. On erittäin tärkeää lukea kaikki ohjeet ja usein kysytyt kysymykset ennen fokusraportin lähettämistä sekä käyttää ohjepainiketta kussakin eri osassa, jos täyttämässä on ongelmia. Järjestelmää voidaan käyttää osoitteessa <http://reports.soroptimistinternational.org/reports> seuraavin kirjautumistiedoin:
Käyttäjätunnus: Sie

Salasana: Geneva

Unionin toiminta

Vaikka klubit ovat soroptimistirakenteen rakennuspalikoita, on tärkeää huomata, että toimintaa on myös unionin tasolla, koska maan klubit toimivat yhdessä saavuttaakseen suuremman päämäärän. Hankkeisiin, jotka edellyttävät suurempaa rahoitusta ja monimutkaista koordinoitua, klubit

yhdistävät voimansa voidakseen toteuttaa hankkeen valtakunnallisesti. Joitakin esimerkkejä onnistuneista unionin hankkeista ovat:

- Ranskan unioni: EU-"Création d'un sous-verkko éducatif sur l'eau" - Ranskan klubit suunnittelivat tiedostamishankkeen peruskouluille kannustaakseen lapsia olemaan tietoisia vesiensuojelusta. Lahjakkaan taiteilijan avulla ranskalaiset soroptimistit loivat pöytäliinon ja -tablettien sarjan käyttäen sarjakuvateemaa sekä tietokansioita opettamaan lapsille vesiensuojelua. Asiakirjat esiteltiin kansallisten koulutusjärjestelmien hallinnon jäsenille, kaupunginjohtajille, läänin virkamiehille ja julkisille kouluille täydentämään ja lisäämään keskusteluja vedestä ja kehityksestä.
- Hollannin unioni: "Hidden Treasures" - Hollannin Unioni teki yhteistyötä yliopiston avustusrahaston (UAF) kanssa naisten vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi koulutuksen avulla. He antoivat taloudellista ja käytännön apua pakolaisnaisille, joiden täytyi uhrata korkeakouluopintonsa oman vapautensa vuoksi ja joilta evättiin yliopistoavustukset siinä maassa, mihin he olivat paenneet pakolaisaseman takia. Helmikuussa 2011 Hollannin Unioni on valmentanut 222 naista, auttaen heitä saavuttamaan akateemista menestystä ja integroitumaan paremmin uuteen ympäristöönsä.
- Tanskan ja Kenian unionit: "Naiset ja ilmastonmuutos" - Tanskan ja Kenian unionit työskentelivät vahvistaakseen Kenian naisten kykyä ymmärtää ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista parantamalla naisten valmiuksia. Tavoitteena oli toteuttaa puhtaamman tuotannon prosesseja ja käytäntöjä tekstiili-, hotelli- ja elintarviketeollisuudessa (aloilla, joilla monet naiset työskentelevät). Kenian klubit vierailivat yhteensä 22 pienessä ja keskisuurissa tekstiiliteollisuuden yrityksessä ja seitsemälle valitulle yritykselle annettiin koulutusta käytännöistä, jotka vähentävät liiallista energian, veden ja kemikaalien käyttöä, mikä johtaa ympäristöystävällisempään ympäristöön.

Federaation toiminta

Federaatiolla on tärkeä rooli kannustamassa toimia, joilla edistetään organisaation päämääriä ja pyritään parantamaan naisten ja tyttöjen hyvinvointia ympäri maailmaa. Federaation pääkonttorilla (HQ) on keinoja edistää toimia ja ohjata klubien toimia useiden aloitteiden avulla.

Presidentin teema

Federaation Presidentti hoitaa tehtävänsä kaksi vuotta ja toimikautensa alussa hän esittelee erityisen hanketeeman, josta klubit ottavat vaikutteita ja inspiraatiota omiin projekteihinsa. Vuodesta 2007 SIE presidentit ovat keskittyneet vesiensuojeluun sekä varmistamaan veden saatavuutta ja käytettävyyttä. Kaksivuotiskaudella 2007-2009 teemana oli "Soroptimists go for Water", seuraavalla presidenttiyskaudella 2009 - 2011 korostettiin veteen liittyviä terveyskysymyksiä teemalla "Soroptimists Go for safe water = safe life".

Teemana kaksivuotiskaudella 2011 - 2013 on "**Soroptimists Go for Water and Food**", mikä perustuu viime vuosien vesiensuojeluteemoihin ja laajentaa sitä elintarviketurvallisuuteen, yhdistäen veden saatavuusongelmat maatalouteen, ravintoon, terveyteen ja kestävyys. Tämä kaksivuotiskauden teema pyrkii innostamaan hankkeita, joilla edistetään vesivarojen riittävyttä viljelyyn ja kastelutekniikkaan, lisätään kestävää maatalojen tuottavuutta, biodiversiteettiä ja tietämystä ilmastonmuutoksesta ja sen seurauksista sekä tietoa kodin taloudesta ja viljelymenetelmistä. Lisäksi vahvistetaan naisten asemaa kestävä kehityksen prosesseissa antamalla heille parempi pääsy koulutukseen ja tuloja tuottavaan toimintaan, parantamalla mikroluottojen saatavuutta ja sukupuolten valtavirtaistamispuitteita.

Presidentin teemasta tullaan keskustelemaan pitkään 20. SIE kongressissa vuonna 2013 Berliinissä, Saksassa. Soroptimistit kokoontuvat keskustelemaan nälkä- ja aliravitsemuskysymyksistä, miksi naisilla pitäisi olla aktiivinen rooli maataloustuotannossa ja kestävydessä, ja miten naiset voivat parantaa perheidensä ja yhteisönsä toimeentuloa.

Edellisiä teemoja ovat myös:

- Naiset rauhaa rakentamassa (2003-2005 ja 2005-2007)
- Koulutus: Avain edistykseen (2001-2003 ja 1987-1989)
- Lapsi ja väkivalta (1997-1999)

Varat

Federaatio säätelee neljää rahastoa, jotka rahoitetaan pääasiassa jäsenmaksujen kautta. Näitä rahastoja käytetään antamaan suoraa taloudellista tukea sitä tarvitseville maissa, joissa soroptimistit toimivat.

- **Action Fund-rahasto** tukee humanitaarisia hankkeita ja edistää koulutusohjelmia naisille maissa, joissa on soroptimistiklubeja.
- **Stipendirahasto (Scholarship Fund)** antaa apurahoja ja avustuksia naisille omaa urakehitystä, jatkotutkimusta, koulutusta tai uudelleen koulutusta varten. **Tohtori Noël Fund** on integroitu osa stipendirahastoa ja tukee naispuolisten plastiikkakirurgien erikoistumista.
- **Solidaarisuusrahasto (Solidarity Fund)** tukee yksittäisiä klubeja ja / tai unioneja, joilla on tilapäisiä maksuvaikeuksia Federaation maksuissa, tai kattamaan matkakulut tiettyihin kokouksiin (ks. solidaarisuusrahaston säännöt, jotka löytyvät jäsen alueelta SIE:n verkkosivuilla).

- **Disaster Recovery Fund** ulottaa taloudellista avunantoa katastrofitapauksissa maihin sekä vaikutusalueellaan että SIE:n rajojen ulkopuolella. Soroptimist Disaster Apurahat ovat tästä rahastosta.

Lisätietoja apurahojen hakemisesta näistä rahastoista löytyy SIE:n verkkosivujen **jäsenalueelta** (<http://www.soroptimisteurope.org>) kohdasta "**Fund Guidelines**".

Disaster Grants (Katastrofiavustukset)

Soroptimistien Katastrofi-avustukset kohdistuvat naisten ja tyttöjen erityistarpeisiin katastrofien jälkeen. Disaster Grant on SIA:n ja SIE:n yhteinen hanke. Klubit ja unionit molemmista federaatiosta voivat hakea enintään 15.000 € avustusta tukeakseen naisten ja tyttöjen katastrofeista toipumista. Avustushakemussovellus voidaan ladata SIE:n sivuilta osoitteessa

<http://www.soroptimisteurope.org/en/projects/disaster-grants.html> ja hakemus toimitetaan kunkin federaation päämajaan milloin tahansa ympäri vuoden. Hakemukseen tulee liittää hankkeen kuvaus, kuvaus siitä miten tuki annetaan, miten sitä ylläpidetään, hankkeen odotetut tulokset ja miten niitä mitataan. Lisäksi tarvitaan yksityiskohtainen budjetti. Hakemukset, jotka ylittävät 7.500 € avustuksen käyvät läpi laajemman tarkastelun. Jos tukihakemus hyväksytään, asianomainen federaatio ottaa hakijaan yhteyttä ja valmistelee sopimuksen. Hankkeesta tulee raportoida joko projektin päätyttyä tai kuuden kuukauden sisällä avustuksen saamisesta, kumpi tulee ensin.

Project Matching

Soroptimist Project Matching on SIE:n ja SIA:n yhteinen aloite. Se on verkosto, jonka kautta voidaan tarjota tai pyytää apua soroptimistiklubien hankkeille. Tämän kahden federaation välisen yhteistyön tavoitteena on sovittaa yhteen voimavaroja klubien välillä; niiden, jotka tarvitsevat apua paikalliseen hankkeeseen ja niiden, jotka pystyvät auttamaan. Tämä hanke mahdollistaa soroptimistiklubien työskentelyn yhdessä naisten ja tyttöjen tarpeiden parissa kaukana omasta maastaan sijaitsevissa maissa. Se kannustaa klubeja tukemaan muiden soroptimistiklubien hämmästyttävää ja kestäväää työtä ympäri maailmaa. Yhteistyö laajentaa tukipohjaa ja siten se vahvistaa soroptimistityön vaikutusta naisten ja tyttöjen auttamiseksi ympäri maailmaa. Lisätietoja osoitteessa:

<http://www.soroptimistprojects.org/>

Best Practice Awards

Joka vuosi SIE valitsee esimerkillisiä hankkeita, jotka palkitaan "Best Practices Award"-palkinnoin. Federaatio palkitsee klubeja tai unioneja, jotka ovat saaneet aikaan onnistuneita hankkeita kullakin kymmenellä ohjelma-alueella (vuodesta 2013 viisi ohjelmatavoitetta), kohteena naisten ja tyttöjen elämä. Yksi paras hanke valitaan jokaista ohjelmatavoitetta kohti, ja lisäksi nimetään kokonaiskilpailun voittaja näiden kymmenen parhaan käytännön joukosta. Hakemukset jätetään

ennen helmikuun loppua, sen jälkeen kun SIE:n verkkosivuilla on ollut asiasta tiedote. Voittajat julkistetaan governorikokouksessa, ja Best Practice esite julkaistaan – siinä esitellään Best Practice Awards-voittajat ja hankkeet. Nämä parhaat käytännöt saavat tunnustusta myös SIE:n verkkosivuilla ja SIE Federaation aikakauslehdessä "Link". Voit ladata lomakkeet ja / tai katsoa aikaisempia voittajia osoitteessa: <http://www.soroptimisteurope.org/en/projects/sie-best-practice-awards.html>

Julkaisut

"The Link" on Federaation virallinen lehti, joka ilmestyy neljännesvuosittain informoimaan jäseniä soroptimistitoiminnasta ympäri maailmaa.

Ohjelmautiset (Programme News)

Programme News on SIE:n Ohjelmaosaston tuottama kuukausittainen uutiskirje, tehtävänään levittää tietoa Federaation tapahtumista sekä tiedottaa jäsenilleen kansainvälisistä toimista.

Friendship Links (FLS)

FLS muodostetaan eri maissa toimivien klubien välillä, joko Federaation sisällä tai muissa federaatioissa. FLS edistää henkilökohtaisia kontakteja (vaihtovierailuja, kulttuurivierailuja ym) ja yhteisiä hankkeita (teknistä osaamista, opetusohjelmia, osallistumista paikallisiin hankkeisiin, jne). Lomakkeita ja lisätietoja varten ota yhteyttä SIE HQ:iin tai mene verkkosivujen jäsenalueelle.

Twinning

Tämä ohjelma käynnistyi syksyllä 2007 ja ajatuksena on, että twinningin-yhteistyön kautta pitkään toimineet unionit ja nuoret unionit tai yksittäiset klubit hyötyisivät: pitkään toimineet mentoroinnin kautta ja nuoremmat oppimalla. Jotkut unionit ovat jo työskennelleet yhdessä hankkeiden parissa ja ovat nyt laajentaneet yhteistyösuhteensa tähän ohjelmaan.

SI Aloitteet

SI ohjaa toimia ja edistää projektialoitteita presidentin vetoomuksen, teemojen, raporttien, julkaisujen, koko organisaation kattavien vetoomusten ja kansainvälisten sopimusten kautta. Jäljempänä kuvataan eri tapoja, joilla SI on edistänyt ja edistää jatkossakin soroptimistimissiota, auttaa rakentamaan parempaa maailmaa naisille ja tytöille.

Nelivuotisprojektit (Quadrennial Projects)

Vuosina 1985 – 2011 kansainvälisen hallituksen kokouksessa hyväksyttiin SI nelivuotishankkeet, vuorotellen eri federaatioiden ehdotusten pohjalta. Suuria menestyksiä vuosien varrella olivat:

- SI projekti 2007-2011 (ehdottaja SIGBI) nimeltä "Project Sierra - Perhe ja tulevaisuus" yhteistyössä *Hope and homes for Children*-järjestön kanssa. Tämä projekti keskittyi integroituun lapsen ja perheen tukemiseen sekä nuorten äitien ja katulasten tukemiseen Sierra Leonessa.
- SI projekti 2003-2007 (ehdottaja SIA) nimeltä *Project Independence*, sodasta selvinneet naiset, Afganistanissa, Bosniassa ja Ruandassa, auttoi sodan, kansanmurhan ja muiden kauheuksien takia kärsimään joutuneita naisia saamaan takaisin elämäänsä.
- SI projekti 1999-2003, *Limbs for Life* (ehdottaja SIE) tehtiin yhteistyössä kansainvälisen Punaisen Ristin kanssa, ja sen aikana kerättiin yli € 1.200.000 maamiinojen uhreille Afganistanissa, Angolassa ja Georgissa.
- SI projekti 1995-1999 S.I.A.M. Soroptimist International AIDS Mediation, (ehdottaja SISWP) tehtiin yhteistyössä Population and Community Development Associationin kanssa. Se toteutettiin Chian Rain maakunnassa Thaimaassa. Projekti kohdistettiin HIV-tartojen ja kaupalliseen seksiteollisuuteen (Commercial Sex Industry (CSI) lähtevien nuorten naisten määrään alueella.

Koulutus ja johtaminen

Vuodesta 2011 SI:n nelivuotisprojektit on korvattu pitkän tähtäimen teemalla, joka ohjaa soroptimistitoimia eri tasoilla maailmanlaajuisesti. Nykyinen teema on "Koulutus ja johtaminen", joka kehottaa soroptimisteja otsikolla "**Kouluta johtamaan**" toteuttamaan hankkeita, jotka tähtäävät siihen, että naisia ja tyttöjä voimaannutetaan antamalla heille mahdollisuus saada laadukasta koulutusta ja / tai harjoittelua. Tällä tavalla heitä voidaan auttaa pääsemään köyhyydestä, riippuvuudesta ja / tai väkivallasta.

Toiveena on, että tämä teema ulottuu soroptimistityöhön klubitasolla, missä jäsenet suunnittelevat paikallisia hankkeita pitäen "koulutus ja johtajuus"-teeman mielessä ja klubien toimia voidaan raportoidaan SI:n vuotuisesta "*Global Impact*"-raportissa (lisätietoa raportista seuraavassa jaksossa).

Klubien paikallisten hankkeiden lisäksi "Kouluta johtamaan" teema vaikuttaa siihen, minne **President's Appeal** suunnataan. Joka vuosi 10. joulukuuta, ihmisoikeuksien päivänä, SI:n presidentti kutsuu kaikki soroptimistit osallistumaan tiettyyn hänen valitsemaansa hankkeeseen tämän merkityksellisen päivämäärän muistoksi. Vuoden 2012 presidentin vetoamus kehottaa klubeja kaikista neljästä federaatiosta tukemaan yhtä hanketta, jonka hän uskoo esimerkillisesti edistävän koulutusta ja johtajuutta. SI:n presidentti ilmoitti, että vuoden 2012 Appeal tulee tukemaan SISWP federaation projektia "Birthing in the Pacific". Hanke pyrkii lisäämään terveydenhuollon ammattilaisten ja synnytyshenkilökunnan osaamista ja koulutusta Papua-Uusi-Guineassa tavoitteenaan vähentää äitien kuolleisuutta ja sairastuvuutta. Lisätietoja SI teemasta ja presidentin

vetoomuksesta osoitteessa: <http://www.soroptimistinternational.org/our-projects/december-10-appeal/birthinginpacific>.

Global Impact Report

Global Impact-raportti on SI:n kokoama uusi asiakirja, joka raportoi soroptimistitoiminnoista maailmanlaajuisesti. Siihen kuuluu kattava analyysi siitä, mitä klubit, unionit ja federaatiot ovat saavuttaneet vuosittain jokaista Soroptimist Internationalin ohjelmafokustavoitetta kohti. Vuoden 2010 raportti sisältää seuraavat osiot: yleiskatsaus organisaation rakenteesta, historiasta ja työstä; katsauksen naisten ja tyttöjen koulutus- ja johtajuustilanteesta sisältäen myös tilastoja, haasteita ja ratkaisuja, yhteenveto soroptimistien kollektiivisesta maailmanlaajuisesta vaikutuksesta koulutukseen ja johtajuuteen; onnistuneita hankkeita näillä samoilla alueilla, ja lopuksi alueellisia katsauksia ja erityisiä haasteita, jotka soroptimistien on voitettavanaan kullakin alueella.

Global Impact Report-dokumenttiin pääsee sekä kokonaisuudessaan sekä suoraan valittuihin jaksoihin ja kappaleisiin osoitteessa: <http://www.soroptimistinternational.org/resources/global-impact>.

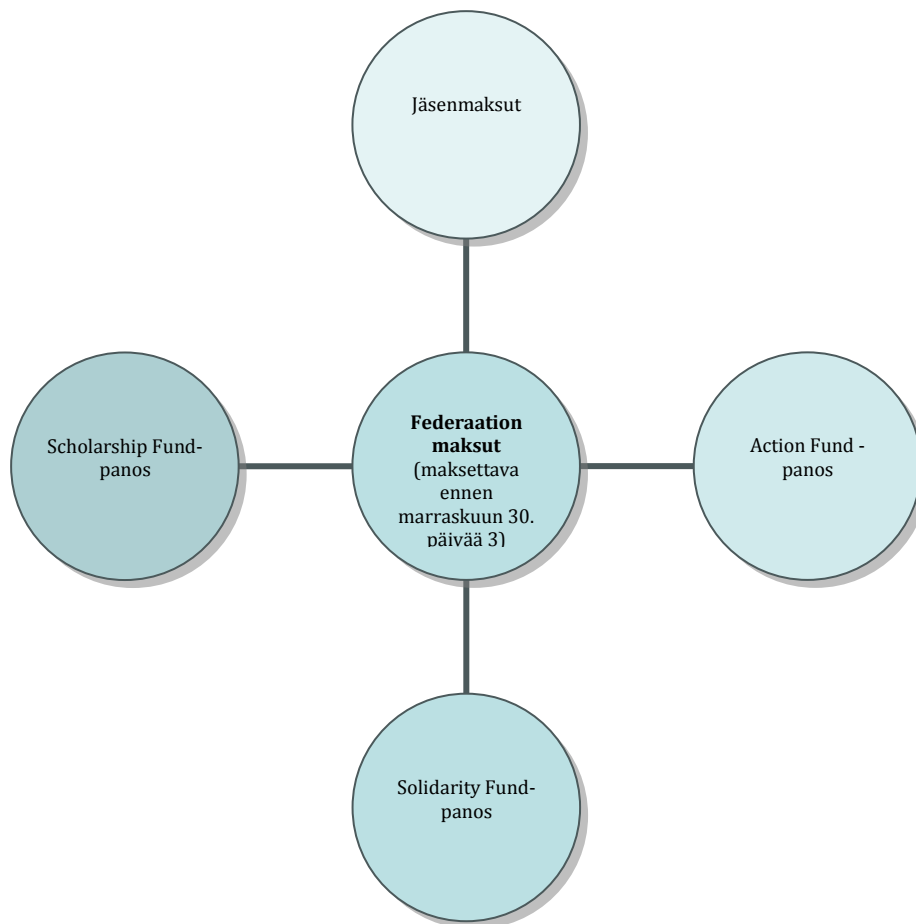
Osa III. Jäsenyys

Jäsenyyskyselylomake

Federaation maksujen laskenta perustuu Membership Questionnaire (MQ), jäsenyyskyselylomakkeen avulla toimitettuihin tietoihin. MQ on erittäin tärkeä työkalu, joka antaa yleiskuvan järjestöstä 30. kesäkuuta vuosittain. Se antaa tietoja, jotka ovat olennaisia paitsi presidentille / rahastonhoitajalle mutta myös laajentamiselle ja ohjelmalle. Deadline MQ-lomakkeen lähettämiseksi on elokuun 31. päivä.

Federaation maksut

Federaation maksujen rakenne on seuraava:



Federaation maksut maksetaan etukäteen.

Esimerkki:	1. Kesäkuun 30. – kuluva vuosi	2. Lokakuun 1. – kuluva vuosi	3. Marraskuun 30. – kuluva vuosi	Syyskuun 30. – seuraava vuosi
------------	---------------------------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------------

1. Jäsennyyskyselylomake antaa tietoa unionien ja yksittäisten klubien jäsentilanteesta meneillään olevan vuoden kesäkuun 30. päivänä (tietoa kaudelta 1.7. edellistä vuotta – kesäkuun 30. kuluva vuotta)
2. Federaation maksut tulee maksaa kaudelle 1.10. kuluva vuotta – 30.9. seuraavaa vuotta.
3. Viimeinen maksupäivä on kuluvan vuoden marraskuun 30. päivä.

Jokainen unioni ja yksittäinen klubi saa laskun lokakuussa. Lasku osoittaa laskentatavan ja toteaa määräajat.

Mitä soroptimisti-järjestö tarjoaa jäsenilleen?

Soroptimisti-järjestö tarjoaa jäsenilleen globaalia ystävyyttä ja verkoston ammatillisia kontakteja, jotka ovat hyödyllisiä yksityis- tai liike-elämässä. On ilahduttavaa ja stimuloivaa työskennellä yhdessä muiden naisten kanssa klubien projekteissa. Klubissa toimiminen antaa mahdollisuuden vaihtaa ajatuksia ja työkokemuksia sekä pääsyn paikalliseen yhteisöön ja ulkomaailmaan.

Mitä jäsenen tulisi antaa soroptimisti-järjestölle?

Jäsenten tulisi omistaa niin paljon aikaa kuin mahdollista järjestön toiminnalle ja pyrkiä täyttämään sen tavoitteet.

Klubin jäsenenä soroptimistien on mahdollisuus käyttää taitojaan joko johtajina tai alueella, jossa he ovat aktiivisia: klubin toimintaan osallistumisen määrä voi vaihdella jäsenen henkilökohtaisten tai ammatillisten velvoitteiden mukaan. Muiden jäsenten pitäisi ymmärtää ja hyväksyä tällaiset vaihtelut: suvaitsevaisuus on tärkeä osa klubin elämää. Ennemmin tai myöhemmin kaikkien jäsenten on työskenneltävä eri tehtävissä klubissa.

Mistä löydämme sopivia jäseniä?

- Laajemmasta tuttavapiiristämme - mutta ei välttämättä pelkästään ystäviä;
- Tiedotusvälineiden kautta;
- Useista eri lähteistä saatavien suositusten kautta;
- Palvelusektorilta: liikkeenharjoittajat, pankit, veroneuvojat, lastemme opettajat, museojohtajat, matkaoppaat, kampaajat, yksityiset ja ammatilliset mahdollisuudet;

- Kaupungin tai alueen tärkeistä toimielimistä: yliopistot, vakuutusyhtiöt, pankit, koulut, maatalouden virastot, tutkimuslaitokset, matkailutoimistot;
- Monenlaisista asemista, esimerkiksi professorit, maatalous, hotellien johto, kaupungin hallinto, kulttuuri keskuksat ...
- Kutsu mukaan naisia kaikilta elämäniloilta - ei vain tutkijoita tai akateemikkoja (**ajatelkaa laatikon ulkopuolelta!**)

Miten päästä kosketuksiin näiden naisten kanssa?

Seuraavassa on esimerkki siitä, miten lähestyä uuden klubin perustamista:

- Kutsu kokoon joukko päteviä ja kiinnostuneita naisia. Kaikille pystyville naisille olisi annettava mahdollisuus, koska jokainen sitoutunut nainen voi edistää soroptimisti-idea.
- Järjestä jännittävä tapahtuma pätevien soroptimistien kanssa, jotka ovat hyvin perillä SI:stä, mutta jotka ennen kaikkea on vaikuttavia persoonallisuuksia ja omaavat karismaa.
- Oikea motivaatio liittymään ja sitoutumaan SI:in on tärkeää. Varmista, että potentiaaliset jäsenet ymmärtävät, että heidän odotetaan vaikuttavan klubitoimintaan ja ottamaan vastaan toimia.
- Jos viisi tai useampi ehdokkaista osoittaa todellista kiinnostusta, he muodostavat uuden klubin ytimen.
- Uudet ehdotukset tulevat tästä ydinryhmästä, mikä sitten luo lumipalloeftin.
- Ole rohkea ja puhu naisille, vaikka et tunne heitä hyvin. On tärkeää "ajatella laatikon ulkopuolella" ja olla valmis ottamaan riskin, ei kannata tehdä liian nopeita tuomioita. Monta kertaa vasta tuntiessään uudet naiset paremmin ja annettuaan heille mahdollisuuden, näkee millaisia he todella ovat.

Miten voimme parhaiten motivoida ja saada uusia jäseniä?

Sosiaalinen sitoutuminen

Sosiaalinen sitoutuminen on tärkeä osa meidän soroptimistitavoitteitamme. Voimme hankkia lisää jäseniä esittelemällä olemassa olevia soroptimistihankkeita ja niiden tuloksia.

Verkostoituminen

On olemassa erilaisia näkökohtia verkostoitumiseen: ammattimaisesti, rakentamalla ystävyssuhteita, kansainvälisten yhteyksien kautta. Ammatillinen verkostoituminen tarkoittaa tukea, konkreettista apua, neuvoja ja kokemusten vaihtoa.

Yhteiskunta-poliittinen sitoutuminen

Tällä pyritään muuttamaan status quota ja saamaan aikaan pitkän aikavälin vaikutuksia.

Esimerkkejä:

- Naisten aseman edistäminen koulutuksen kautta
- Yhtäläisten mahdollisuuksien takaaminen
- Lukutaidottomuuden vähentäminen
- Naisten voimaannuttaminen, voidaksemme vaikuttaa muutoksiin
- Auttaminen ja omatoimisuus

Seuraava lainaus on peräisin SI:n ohjelmafokuksesta 2007-2011: **Voimme vain rekrytoida nuoria päteviä naisia näiden tavoitteiden ja pääasiassa yhteiskunnallis-poliittisen sitoutumisen kautta. SI:n tulevaisuus riippuu kyvystämme saada nuoria, päteviä naisia jäseniksi.**

Miksi jotkut toiminnot ovat onnistuneita ja toiset vähemmän?

Onnistuneita ideoita ja tehtäviä

On erittäin tärkeää valita oikeat jäsenet laajentamistyöhön (kaikilla tasoilla). Jokainen soroptimisti ei sovi työhön, vaikka hän saattaa haluta liittyä laajentamiskomiteaan. Monien mielestä se on mielenkiintoinen työ, mutta aliarvioivat sitä todellista työtä ja pedagogisia taitoja, joita tehtävässä tarvitaan.

Sama pätee "kummin" rooliin, jota pidetään usein yksinkertaisena ja pelkästään kunniatehtävänä.

Laajennuskomitean jäsenten ja kummien on oltava osaavia, motivoituneita, kyvykkäitä integroimaan jäseniä, hyviä välittäjiä, vilpittömiä ja halukkaita tekemään lujasti töitä. Heidän täytyy laittaa tiimityö etusijalle. Jokainen klubin jäsen ei kykene hoitamaan tätä työtä, ja siksi nämä soroptimistit pitäisi valita huolellisesti.

Säännöllinen koulutus laajennuskomitean jäsenille, kummeille ja charter-presidenteille on hyödyllistä.

On myös tärkeää korostaa sitä **perusperiaatetta**, että laajentamistyö on kaikkien soroptimistien vastuulla.

- Ole koko ajan haku päällä, mielenkiintoisia naisia "sillä silmällä" katsoen (ajattele **laatikon ulkopuolella!**)
- Ole suvaitsevainen
- Kutsu säännöllisesti uusia jäseniä liittymään
- Etsi, ota yhteyttä ja motivoi kiinnostuneita naisia muissa kaupungeissa uuden klubin perustamiseen
- Kannusta klubeja toimimaan sponsoroivana klubina (tämä on myös hyödyllistä, kun haluaa saada klubit mieltä omaa ryhmäänsä ja SI:n tavoitteita)
- Ole kummina valmis tukemaan klubia sen perustamisvaiheessa, osallistumaan tiedotustapahtumiin ja pitämään tiivistä yhteyttä laajennuskomiteaan

- Tutustuta potentiaalinen klubi Unionin ja Federaation tietoihin (lue uutiskirjeitä, osallistu Charter- ja muihin SI tapahtumiin jne.)
- Yritä hyväksyttää yhdestä kahteen uutta jäsentä joka vuosi.
- Älä yritä pysäyttää toista klubia perustettavan samassa kaupungissa - kilpailulla voi olla myönteinen vaikutus ikääntyvään klubiin.
- Pidä klubielämä houkuttelevana mielenkiintoisten tapaamisten ja hyvien hankkeiden avulla.
- Suunnittele klubikokoukset hyvin.

Tärkein seikka on:

Kiinnittää henkilökohtaista huomiota uusiin klubeihin ja jäseniin sekä motivoida heitä työskentelemään soroptimisti-ideoiden ja tavoitteiden puolesta.

Ongelmia, joita kannattaa välttää:

- Tulla kummiksi vääristä syistä
- Tietojen välittäminen vain kirjeitse
- Hyvä tiedotusmateriaali on tärkeää, mutta vain yhdessä henkilökohtaisen huomion, ohjauksen ja avoimen mielipiteiden vaihdon kera
- Yrittää perustaa klubi kiireessä ja paineessa
- Osallistuttaa sellaisia klubin jäseniä, jotka eivät vielä ole tarpeeksi hyvin perillä Soroptimist Internationalista
- Hyväksyä klubiin liian monta uutta jäsentä, jotka tuntevat toisensa muusta toiminnasta (tennis tai golf, ammattimaisesti, ystävinä), koska tämä voi johtaa ”Klubi-klubissa”-tilanteeseen, josta puuttuu puolueettomuus

Hyvien ideoiden ja kokemusten siirtäminen seuraaville on iso apu.

Käsikirjan käänsi vapaasti englanninkielisestä alkuperäisdokumentista Saija Kuusisto-Lancaster, Unionin tiedottaja 2012-2014.